

QUYẾT ĐỊNH

Về việc phê duyệt chỉ tiêu và Kế hoạch thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Tiền Giang năm 2019

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TIỀN GIANG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Thông tư số 05/2012/TT-BNV ngày 24 tháng 10 năm 2012 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2010/TT-BNV;

Căn cứ Quyết định số 535/QĐ-UBND ngày 21 tháng 02 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang về việc giao chỉ tiêu biên chế công chức năm 2019;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Tiền Giang,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Phê duyệt chỉ tiêu thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện năm 2019 của tỉnh Tiền Giang là 41 chỉ tiêu (có biểu cụ thể kèm theo).

2. Ban hành Kế hoạch thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Tiền Giang năm 2019.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành từ ngày ký.

Hội đồng thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Tiền Giang năm 2019, Chánh Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội, Hội đồng

nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố Mỹ Tho có chỉ tiêu tuyển dụng và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Trường Đại học Nội vụ;
- Trường Đại học Tiền Giang;
- Lưu: VT, NCPC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Lê Văn Hùng

KẾ HOẠCH

**Thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh,
cấp huyện của tỉnh Tiền Giang năm 2019**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 1847/QĐ-UBND ngày 07 tháng 6 năm 2019
của UBND tỉnh Tiền Giang)*

Thực hiện các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện trên địa bàn tỉnh Tiền Giang năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích

Nhằm bổ sung đủ công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện theo chỉ tiêu biên chế công chức được giao, tuyển dụng công chức có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan hành chính cấp tỉnh, cấp huyện.

2. Yêu cầu

Tổ chức thi tuyển công chức phải đúng theo quy định của pháp luật.

3. Nguyên tắc tuyển dụng

- a) Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, dân chủ.
- b) Bảo đảm tính cạnh tranh.
- c) Tuyển chọn người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

Chỉ tiêu tuyển dụng: 41 chỉ tiêu *(biểu kèm theo Quyết định)*.

**III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, PHIẾU ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG
VÀ ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG**

1. Điều kiện và tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển công chức

Theo quy định tại Điều 36 Luật cán bộ, công chức.

2. Phiếu đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển công chức nộp trực tiếp 01 Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu vào một vị trí việc làm tại một cơ quan có chỉ tiêu thi tuyển công chức theo chỉ tiêu Mục II *(nếu đăng ký thi tuyển từ 2 vị trí trở lên sẽ bị loại khỏi danh sách dự thi)*, người đăng ký dự tuyển công chức phải khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp Phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong Phiếu.

b) Sau khi thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến Sở Nội vụ để xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên (nếu có)... theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

c) Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì sẽ bị hủy kết quả trúng tuyển.

3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng công chức

Theo quy định tại Khoản 2 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị định số 161/2018/NĐ-CP).

IV. NỘI DUNG, HÌNH THỨC THI TUYỂN, ĐIỀU KIỆN MIỄN MÔN THI VÀ CÁCH TÍNH ĐIỂM

1. Nội dung thi, hình thức thi, miễn môn thi

a) Nội dung thi, hình thức thi

Thi tuyển công chức được thực hiện theo 2 vòng thi như sau:

Vòng 1: thi trắc nghiệm được thực hiện bằng hình thức thi trên máy tính, nội dung thi gồm 2 phần, phần 1 thi kiến thức chung, phần 2 thi ngoại ngữ theo quy định Khoản 4 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, không có phần thi trắc nghiệm tin học do tổ chức thi trắc nghiệm trên máy tính.

Vòng 2: thi môn nghiệp vụ chuyên ngành bằng hình thức phỏng vấn, nội dung thi theo quy định Khoản 4 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

b) Miễn môn thi

Theo quy định tại Khoản 4 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

2. Xác định người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức

Thực hiện theo quy định tại Khoản 5 Điều 1 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP.

V. KINH PHÍ TUYỂN DỤNG

Thực hiện theo Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11 tháng 11 năm 2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí dự tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức.

Sở Nội vụ có trách nhiệm lập dự toán kinh phí cho việc tổ chức kỳ thi, thống nhất với Sở Tài chính nội dung chi, mức chi theo Thông tư số 228/2016/TT-BTC và Thông tư liên tịch số 66/2012/TTLT-BTC-BGDĐT. Việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán kinh phí phải đảm bảo đúng theo quy định hiện hành.

VI. PHÂN CÔNG TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định thành lập Hội đồng thi tuyển và Ban Giám sát thi tuyển công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện năm 2019.

b) Thông báo nhu cầu tuyển dụng và vị trí việc làm cần tuyển tại các cơ quan, đơn vị trên Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Ấp Bắc và Cổng thông tin điện tử của Sở Nội vụ;

c) Là cơ quan Thường trực thi tuyển công chức; giúp Hội đồng thi tuyển công chức thực hiện tốt Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2019; tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người dự tuyển; thông báo công khai danh sách người đủ điều kiện dự tuyển sau khi trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt; thông báo về thời gian, địa điểm tổ chức thi tuyển.

d) Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính lập dự toán kinh phí phục vụ kỳ thi.

đ) Chủ trì, phối hợp với Trường Đại học Nội vụ trong việc hợp đồng ra đề thi các môn thi tuyển.

2. Sở Tài chính

Phối hợp với Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt kinh phí đủ để đảm bảo phục vụ kỳ thi, theo dự toán và đề xuất của Sở Nội vụ, trên cơ sở tiết kiệm, hiệu quả đúng quy định.

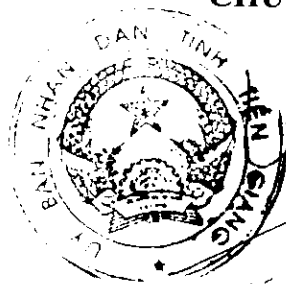
3. Trường Đại học Tiền Giang

Chuẩn bị đầy đủ cơ sở vật chất phục vụ kỳ thi tuyển bao gồm: Hội trường khai mạc kỳ thi, máy vi tính để tổ chức tốt kỳ thi...

4. Thời gian tổ chức thi tuyển: dự kiến tháng 7 năm 2019.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện trên địa bàn tỉnh năm 2019, trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét giải quyết. /.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
CHỦ TỊCH



Lê Văn Hoàng

CHỈ TIÊU THI TUYỂN CÔNG CHỨC NĂM 2019

(Kèm theo Quyết định số: 1847 /QĐ-UBND ngày 07/6/2019
của Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang)

Số TT	Đơn vị	Các phòng, ban cần tuyển dụng	Nhu cầu thi tuyển năm 2019			
			Số lượng	Vị trí việc làm	Ngạch tuyển dụng	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
1	Ban Quản lý các Khu công nghiệp	Phòng Quản lý doanh nghiệp	1	Quản lý doanh nghiệp	Chuyên viên	Đại học Luật
2	Sở Nội vụ	Phòng Xây dựng chính quyền và công tác thanh niên	1	Quản lý công tác thanh niên	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Luật
3	Sở Y tế	Phòng Hành chính - Tổng hợp thuộc Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm	1	Hành chính tổng hợp	Cán sự	Trung cấp Văn thư lưu trữ
		Phòng Kế hoạch - nghiệp vụ thuộc Chi cục Dân số-KHHGĐ	1	Quản lý công tác Dân số-KHHGĐ	Chuyên viên	Đại học chuyên ngành Y, dược
		Phòng Kế hoạch - nghiệp vụ thuộc Chi cục Dân số-KHHGĐ	1	Quản lý công tác Dân số-KHHGĐ	Chuyên viên	Đại học chuyên ngành Y tế công cộng, Y học dự phòng, Điều dưỡng, Nữ hộ sinh, Công tác xã hội
4	Sở Xây dựng	Phòng Quy hoạch - Hạ tầng	1	Quản lý kiến trúc - quy hoạch	Chuyên viên	Đại học trở lên các ngành, chuyên ngành: Kiến trúc
		Phòng Quản lý hoạt động xây dựng	1	Quản lý hoạt động xây dựng	Chuyên viên	Đại học trở lên các ngành, chuyên ngành: Xây dựng, kinh tế xây dựng
		Phòng Quản lý hoạt động xây dựng	1	Quản lý chất lượng công trình	Chuyên viên	Đại học trở lên các ngành, chuyên ngành: Xây dựng
5	Sở Tài chính	Văn phòng sở	1	Văn thư	Cán sự hoặc chuyên viên	Trung cấp trở lên các ngành Văn thư, Lưu trữ, Quản trị văn phòng

Số TT	Đơn vị	Các phòng, ban cần tuyển dụng	Nhu cầu thi tuyển năm 2019			
			Số lượng	Vị trí việc làm	Ngạch tuyển dụng	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
6	Sở Lao động - Thương binh và Xã hội	Văn phòng sở	1	Công nghệ thông tin	Chuyên viên	Đại học chuyên ngành công nghệ thông tin
7	Sở Tài nguyên và Môi trường	Phòng Quản lý môi trường	1	Thẩm định và đánh giá tác động môi trường	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành quản lý tài nguyên và môi trường
8	Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh	Phòng Nội chính - Pháp chế	1	Tổng hợp nội chính	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Luật Kinh tế
		Phòng Công tác Hội đồng nhân dân	1	Theo dõi công tác kinh tế, ngân sách	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Kinh tế học
		Phòng Kinh tế - Tài chính	1	Tổng hợp kinh tế ngành	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Kinh tế quản lý
		Phòng Thư ký - Tổng hợp	1	Tổng hợp chung	Chuyên viên	Đại học trở lên Kinh tế phát triển
		Ban Tiếp công dân	1	Tiếp công dân	Chuyên viên	Đại học Luật
		Phòng Hành chính - Tổ chức	1	Hành chính - Tổng hợp	Chuyên viên	Cử nhân Quản lý Nhà nước
		Phòng Kế hoạch, Tài chính	1	Quản lý quy hoạch-kế hoạch	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành công nghệ môi trường
		Phòng Kế hoạch, Tài chính	1	Quản lý về khuyến nông (nông lâm ngư)	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành nuôi trồng thủy sản
		Chi cục Phát triển nông thôn	1	Quản lý kinh tế hợp tác xã và Trang trại	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành đào tạo như: Phát triển nông thôn và các chuyên ngành về kinh tế
		Chi cục Phát triển nông thôn	1	Quy hoạch và xây dựng chính sách di dân, tái định cư	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành đào tạo như: Phát triển nông thôn và các chuyên ngành về kinh tế

Số TT	Đơn vị	Các phòng, ban cần tuyển dụng	Nhu cầu thi tuyển năm 2019			
			Số lượng	Vị trí việc làm	Ngạch tuyển dụng	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
9	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật	1	Quản lý bảo vệ thực vật	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành đào tạo như: Trồng trọt, Bảo vệ thực vật, Khoa học cây trồng, Nông học
		Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật	1	Quản lý trồng trọt	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành đào tạo như: Trồng trọt, Bảo vệ thực vật, Khoa học cây trồng, Nông học
		Phòng Lâm nghiệp	1	Quản lý, bảo vệ rừng và bảo tồn thiên nhiên	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành: Lâm học, Lâm nghiệp đô thị, Lâm sinh, Quản lý tài nguyên rừng
		Phòng Lâm nghiệp	1	Theo dõi sử dụng và phát triển rừng	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành: Lâm học, Lâm nghiệp đô thị, Lâm sinh, Quản lý tài nguyên rừng
		Phòng Lâm nghiệp	1	Kiểm lâm	Chuyên viên	Đại học trở lên; thuộc các chuyên ngành: Lâm học, Lâm nghiệp đô thị, Lâm sinh, Quản lý tài nguyên rừng
		Phòng Tổ chức cán bộ	1	Quản lý tổ chức - biên chế	Chuyên viên	Đại học trở lên; Các chuyên ngành đào tạo thuộc nhóm ngành như: Quản trị - quản lý (khoa học quản lý, quản lý công, quản trị nhân lực, quan hệ lao động); luật (luật, luật kinh tế) và một số chuyên ngành: kinh tế, kinh tế phát triển, quản lý nhà nước, hành chính

Số TT	Đơn vị	Các phòng, ban cần tuyển dụng	Nhu cầu thi tuyển năm 2019			
			Số lượng	Vị trí việc làm	Ngạch tuyển dụng	Yêu cầu về trình độ chuyên môn
10	Thị xã Cai Lậy	Phòng Nội vụ	1	Quản lý thi đua - khen thưởng	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành quản trị kinh doanh
		Phòng Quản lý đô thị	1	Quản lý Xây dựng	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành quản lý đô thị và công trình
		Văn phòng HĐND&UBND	1	Hành chính tổng hợp	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành kinh tế nông nghiệp
		Phòng Tài nguyên và Môi trường	1	Quản lý tài nguyên nước, khoáng sản	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành công nghệ thực phẩm
		Phòng Văn hóa và Thông tin	1	Quản lý Văn hóa và gia đình	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành lịch sử Việt Nam
11	Thành phố Mỹ Tho	Văn phòng HĐND&UBND	1	Hành chính - Tổng hợp	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Luật
		Văn phòng HĐND&UBND	1	Hành chính - Tổng hợp	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Quản lý môi trường
		Phòng Tư pháp	1	Kiểm soát văn bản và thủ tục hành	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Luật
		Thanh tra	1	Thanh tra	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành công trình thủy lợi
		Phòng Tài chính - Kế hoạch	1	Quản lý kế hoạch và đầu tư	Chuyên viên	Đại học trở lên ngành Kinh tế phát triển
12	Châu Thành	Phòng Giáo dục và Đào tạo	1	Quản lý giáo dục tiểu học	Chuyên viên	Đại học sư phạm ngành Giáo dục tiểu học
13	Cai Lậy	Phòng Văn hóa và Thông tin	1	Quản lý văn hóa thông tin cơ sở	Chuyên viên	Đại học một trong các ngành Quản lý thông tin tuyên truyền, báo chí-tuyên truyền, Điện tử-viễn thông và công nghệ thông tin
14	Gò Công Đông	Phòng Tài nguyên và Môi trường	1	Quản lý môi trường		Đại học trở lên ngành quản lý tài nguyên và môi trường
		Văn phòng HĐND&UBND	1	Hành chính tổng hợp		Đại học trở lên ngành kinh tế học
Tổng số			41			